

エム・ユー・コミュニケーションズ株式会社 行動計画

女性社員がその個性と能力を発揮できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025 年 04 月 01 日～2028 年 03 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標1:管理職(資格等級 S1 以上)へ女性を 1 名以上登用する。

【取組 1】既存研修の定例開催及びキャリア形成に資する新しい教育プログラムの開催検討

2025 年 4 月～ 2025 年度「人財育成・開発強化プログラム」実施、新しい教育プログラムの内容検討

2026 年 4 月～ 2026 年度「人財育成・開発強化プログラム」実施、新しい教育プログラムの運用開始、人事面談等による参加者フォロー体制整備

2027 年 4 月～ 2027 年度「人財育成・開発強化プログラム」実施、新しい教育プログラムの開催効果検証・運用見直し、キャリア形成に向けた異動組成等の検討

目標2:学校行事休暇の取得率を 50%以上とする。

【取組 1】両立支援制度に関する周知の実施

2025 年 4 月～ 学校行事休暇取得要件の明確化（規定改定）を検討

2025 年 10 月～ 学校行事休暇取得要件の明確化（規定改定）実施、取得状況確認

2026 年 10 月～ M U C C だよりなどによる休暇制度の案内、取得状況確認

2027 年 4 月～ 幹部会議等で、管理者に向けて休暇内容の周知を徹底する

以上