

エム・ユー・コミュニケーションズ株式会社 行動計画

女性社員がその個性と能力を発揮できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年04月01日～2022年03月31日までの3年間

2. 内容

目標1:管理職候補(4等級)へ女性を3人(年間1人)以上登用する。

【取組1】キャリア形成に資する教育プログラムの継続実施

2019年4月～ 「人財育成・開発強化プログラム」の内容見直し

2019年度プログラム実施

2020年4月～ 過年度の教育実施後の状況確認、人事面談によるフォロー体制整備

プログラム内容の見直し、2020年度プログラム実施

2021年4月～ 状況確認・面談結果も踏まえたプログラム内容の見直し

2021年度プログラム実施

目標2:管理職(5等級)へ女性を1名以上登用する。

【取組1】研修・異動等による職務開発(キャリア形成)

2019年4月～ 対象層の計画的キャリア形成に向けた異動組成における関係各部との連携体制強化

2019年10月～ 異動ローテーション及び関係部所管研修と連携した教育体系検討によるスキル育成・強化を企図

2020年4月～ 検討結果を踏まえた、新たな教育プログラムに基づく研修を開催

以上