

エム・ユー・コミュニケーションズ株式会社 行動計画

女性社員がその個性と能力を発揮できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2016年04月01日～2019年03月31日までの3年間

2. 内容

目標1: 管理職候補(4等級)へ女性を9人(年間3人)以上登用する。

【取組1】キャリアコンサルティング機能の強化

2016年度 キャリアコンサルティング専担の配置

2017年度 コンサルティング実績確認、運用見直し

【取組2】候補となる社員に対する選抜研修継続実施、研修内容のブラッシュアップ

2016年度 過年度の教育実施後の状況確認、次回研修の内容検討

2017年度 キャリアコンサルティング結果を踏まえた研修体制・内容の検討

目標2: センター長・部長以上の役職へ女性を1名以上登用する。

【取組1】管理職ポストの増設

2016年度 営業力強化により管理職ポストの増設・創設

2018年度 管理職ポストへの人事発令実施

【取組2】上位役職登用者の教育強化

2016年度 新任管理職研実施検討などによる教育体制見直し

2017年度 新任管理職研修開始

2018年度 管理職研修体制・内容の見直し実施

以上