

## エム・ユー・コミュニケーションズ株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と育児の調和を図り働きやすい雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和02年04月01日～令和04年03月31日までの2年間

2. 内容

計画1：育児休業終了後の社員がスムーズに職場復帰するための環境整備および管理者の意識向上。

<対策>

- 令和02年04月～ 職場復帰に向けた会社の支援に関するニーズの調査
- 令和02年10月～ ニーズに基づく施策の検討、復職セミナーの定例開催
- 令和03年04月～ 検討した施策の社内周知、施策運用開始

計画2：半休制度等の活用による有給休暇取得促進を図る。

<対策>

- 令和02年04月～ 半休制度導入による有給休暇取得状況への影響確認
- 令和03年04月～ 有給休暇取得推進施策の検討
- 令和03年10月～ 施策社内周知、有給休暇取得推進施策の実施

計画3：男性従業員に対する育児関連の休暇・休業制度の取得促進を図る。

<対策>

- 令和02年04月～ 育児休業復職支援ハンドブックの更新、社内周知
- 令和02年10月～ 育児関連の休暇・休業制度の取得促進に向けた情宣資料作成
- 令和03年04月～ 情宣資料社内展開・ホームページ改訂など

以上